

Veranderingen loonadministratie 2006

Met ingang van 1 januari 2006 staan ons een groot aantal veranderingen te wachten. Hieronder worden de verschillende veranderingen kort uiteengezet.

1. De aangifte loonbelasting en de voorschotnota UWV komen te vervallen. Hiervoor in de plaats komt de gecombineerde elektronische **aangifte loonheffingen**. Deze aangifte is voor alle werkgevers per maand. Naar aanleiding van deze aangifte betaalt u alle loonheffingen aan de belastingdienst (nieuw rekeningnummer 2445588). De bedragen zullen per werknemer moeten worden aangegeven. Dit brengt met zich mee dat de loonadministratie te allen tijde up-to-date moet zijn. Om deze aangifte te kunnen doen krijgt u een nieuw loonheffingnummer.
2. Met ingang van 2006 (1 januari of 1 juli) moet de werkgever voor de 1^{ste} werkdag de werknemer aanmelden bij de belastingdienst. Deze **eerstedagsmelding** (EDM) wordt ingevoerd om illegale arbeid te voorkomen. Indien de werknemer later wordt aangemeld volgt er een boete.
3. Het ziekenfonds en de particuliere ziektekostenverzekering maken plaats voor de **Zorgverzekeringswet** (Zvw). Vanaf 2006 zullen wij op alle salarissen de inkomensafhankelijke Zvw-bijdrage inhouden. Eventuele bijdragen in een particuliere ziektekostenverzekering komen te vervallen.
4. Ook de eerder omschreven **levensloopregeling** gaat met ingang van 1 januari 2006 van start.
5. Het voordeel dat de werknemer heeft van het privé gebruik van een auto van de werkgever (**auto van de zaak**) is met ingang van 1 januari 2006 belast als niet in geld genoten loon (loon in natura).
6. Met ingang van 1 januari 2006 wordt de WAO vervangen door **WIA (wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen)**. Werknemers die nog 65% van het laatstverdiende loon kunnen verdienen krijgen geen WIA-uitkering. Samen met de werkgever moet er een passende oplossing worden gezocht. Lukt dit niet, dan is er WW of bijstand. Een werknemer die minder dan 65% kan verdienen komt in aanmerking voor de regeling Werkhervatting Gedeeltelijke Arbeidsongeschikten (WGA). Er wordt gekeken welke mogelijkheden iemand heeft om aan de slag te gaan, en vervolgens wordt de hoogte van de uitkering bepaald. Een werknemer die nog geen 20% kan verdienen en voor wie weinig of geen uitzicht op herstel is, is volledig arbeidsongeschikt. Hij heeft recht op een uitkering van 70% van het laatstverdiende loon tot een maximum van € 30.660 per jaar. Deze WIA-regeling heet Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA).
Premies voor de werkgever: de basispremie WAO (de premie voor de IVA en de WGA is in deze premie opgenomen) alsmede de gedifferentieerde premie WAO. Werkgevers moeten werknemers die ziek zijn twee jaar lang een deel van hun loon doorbetalen. Maximaal mag er 170% worden betaald (te verdelen over de twee jaar). Minimaal moet er elk jaar 70% van het laatstverdiende loon worden betaald. Door de WIA is er geen WAO-gat meer. Indien u een WAO-gat verzekering heeft zal u verzekeraar u wellicht alternatieven aanbieden. Of dit zinnige verzekeringen zijn is de vraag.
7. Met ingang van 1 januari 2006 wordt de **boete** voor het te laat **indienen** van de aangifte (of het indienen van een onjuiste aangifte) verhoogd van € 113 naar € 1.134. Daarbij komt dan nog een boete van 1%, 5%, 10% of maximaal 100% van het **bedrag** dat er te laat wordt **betaald**.
8. Met ingang van 2006 zijn de premies **prepensioen en VUT** niet meer (volledig) aftrekbaar. Indien de ingangsdatum van uw pensioenregeling bij het bereiken van de leeftijd van 65 jaar is heeft dit geen gevolgen voor u.
9. De afdrachtvermindering lage lonen wordt per 2006 afgeschaft.
10. Met ingang van 1 juli 2005 moeten ondernemingen in het kader van de Arbo-wet een **preventiemedewerker** aanwijzen. De risico-inventarisatie en evaluatie van het bedrijf en het bijbehorende plan van aanpak dient als basis voor wat de preventiemedewerker moet weten.