

tarieven salarisadministratie 2012

Onderstaande vaste tarieven zijn op jaarbasis. Het maakt daarbij niet uit of een werknemer het hele jaar of maar een gedeelte van het jaar in dienst is. De tarieven zijn exclusief 19% BTW.

WERKGEVER:	€ 475	PLUS	€ 110 PER WERKNEMER
PER WERKNEMER:	€ 110		
TOESLAG PENSIOEN:	25% - 40%		
PER NA- OF HERBEREKENING:	€ 55		
EXTRA WERKZAAMHEDEN:	€ 50 - € 85	PER	UUR

VOORBEELD 4 WERKNEMERS MET (MEERVOUDIGE) PENSIOENPREMIE:

WERKGEVER	€ 475
4 X WERKNEMER	<u>€ 440</u>
SUBTOTAAL	€ 915
25% TOESLAG	<u>€ 229</u>
TOTAAL	€ 1.144

Halverwege het jaar wordt een voorschot in rekening gebracht gebaseerd op het aantal werknemers zoals op dat moment bekend is. Na afloop van het jaar zal het werkelijke aantal werknemers in rekening worden gebracht plus de eventuele her- en naberekeningen en extra werkzaamheden. Het voorschot zal in mindering worden gebracht. Hieronder volgt een toelichting op de her- en naberekeningen. Overige extra werkzaamheden (controles belastingdienst, checken pensioengegevens, diverse overzichten en aangiften, opvragen ontbrekende stukken, enz.) worden in rekening gebracht indien de tijd besteed aan deze extra werkzaamheden meer is dan 5% van de totaal bestede tijd.

toeslag pensioen

Voor één pensioenpremie geldt een toeslag van 25%. Bij complexe pensioenregelingen met meerdere premies (bijvoorbeeld ook sociaal fonds, arbeidsongeschiktheidsrente, Wia-premie, enz.) geldt een toeslag van 40%.

herberekening

Salarismutaties moeten voor de 1^{ste} van de maand bij ASK aanwezig zijn, zodat de salarissen tijdig berekend kunnen worden. Als er na de 1^{ste} van de maand stukken binnenkomen en een al berekend salaris moet hierdoor opnieuw worden berekend, heet dit een herberekening. Een voorbeeld hiervan: een contract voor bepaalde tijd loopt af, er wordt dus vakantiegeld berekend. Na de 1^{ste} komt een aansluitend nieuw contract binnen, de vakantiegeldberekening moet worden teruggedraaid. Een ander voorbeeld: wijzigingen in salaris, urenaantal, loonheffingskorting enz. waarvan de stukken niet voor de 1^{ste} van de maand bij ASK aanwezig zijn, en waarbij het salaris al berekend is met de oude gegevens.

naberekeningen

Indien de salarisstukken van een nieuwe werknemer (getekend contract, loonbelastingverklaring en kopie paspoort) niet voor de 1^{ste} van de maand bij ASK zijn zal het salaris de maand erna alsnog berekend worden. Dit noemen we een naberekening. Indien er geen andere werknemers in dienst zijn en de betreffende maand dus een maand later voor de eerste keer berekend wordt, is er geen sprake van een naberekening. Alleen wanneer de betreffende maand al is berekend voor andere werknemers, en dan nog een keer moet worden berekend voor de nieuwe werknemers spreken we van een naberekening. Uiteraard zullen her- en naberekeningen veroorzaakt door een fout van onze kant alsmede herberekeningen als gevolg van het vooruit berekenen dat we uit efficiency oogpunt doen, **niet** in rekening worden gebracht.