

Stagevergoeding

Wanneer iemand werkzaam is om vakbewaamheid te verwerven en praktijk ervaring wil opdoen is er sprake van een stage. Meestal zal dit een leerling van een onderwijsinstelling zijn, maar dat hoeft niet. Voor deze stage kan een vergoeding worden betaald. Op deze vergoeding moet dan loonbelasting/premie volksverzekeringen worden ingehouden en de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw moet vergoed worden.

Er zijn een aantal mogelijkheden bij een stage:

1. Er is sprake van een **arbeidsovereenkomst** (de stagiair is in **echte dienstbetrekking**): de reguliere wetgeving m.b.t. arbeidsovereenkomsten is van toepassing. Er is dus recht op minimumloon en minimumvakantietoelage. De stagiair is verzekerd voor alle werknemersverzekeringen en de gewone regels voor de loonheffingen zijn van toepassing. De werkgever kan recht hebben op afdrachtsverminderingen.
2. Er is sprake van een **stage-overeenkomst**:
Een stageovereenkomst wordt aangegaan met een persoon die werkzaam is om vakbekwaamheid te verwerven en praktijkervaring wil opdoen. Er is een verhouding van stagegever tot stagiair en dus niet als werkgever tot werknemer. Er is geen sprake van een arbeidsovereenkomst, maar van een stage-overeenkomst.
 - A. De stagiair ontvangt **geen vergoeding**. De stagiair is verzekerd voor de Wajong en voor de volksverzekeringen. Er hoeft geen premie betaald te worden.
 - B. De stagiair ontvangt een **vergoeding van de gemaakte onkosten**. De stagiair is verzekerd voor de Wajong en voor de volksverzekeringen. Er hoeft geen premie betaald te worden. De vergoeding wordt uitbetaald op basis van betalingsbewijzen.
 - C. De stagiair ontvangt een **stagevergoeding** (de stagiair is in **fictieve dienstbetrekking**): De gewone regels voor de loonheffingen zijn van toepassing. De stagiair is verzekerd voor de Wajong, de Ziektewet (ZW) en de volksverzekeringen. Voor de ZW en de Wajong hoeven geen premies te worden ingehouden. De werkgever heeft meestal geen recht op afdrachtsverminderingen. Het verzekerd zijn voor de ZW wordt niet gerealiseerd door middel van een doorbetalingsplicht van de stagegever, maar door een aanspraak op een uitkering bij het UWV.
 - D. De stagevergoeding wordt (m.u.v. een kostenvergoeding) **rechtsstreeks aan de school of het stagefonds overgemaakt**, onder het voldoen aan bepaalde voorwaarden. Er zijn geen loonheffingen verschuldigd. De stagiair is verzekerd voor de Wajong en voor de volksverzekeringen. Er hoeft geen premie betaald te worden.

Let op:

- Een bedrag "gewoon" netto uitbetalen kan niet.
- Onkosten vergoeden op vertoon van bonnen mag.
- Er moet altijd een stageovereenkomst zijn, voor de Wajong verzekering van de stagiair, ook al wordt er niets uitbetaald.
- Zet in de stageovereenkomst een duidelijke paragraaf dat het geen arbeidsovereenkomst is.
- Zorg dat de stagevergoeding niet te hoog is, zodat de stagiair geen aanspraak kan maken op een reguliere arbeidsovereenkomst.

[1 februari 2009]