

kinderopvangregeling vanaf 2005

Met ingang van 1 januari 2005 is de regeling kinderopvang ingrijpend gewijzigd. Dit heeft voor zowel de werknemers als de werkgever grote consequenties.

Het kabinet heeft voor 2005 de regeling kinderopvang ingrijpend gewijzigd. Het gaat om kinderopvang bij kinderopvanginstellingen die bij de gemeente als zodanig geregistreerd zijn. Andere vormen komen niet in aanmerking voor een bijdrage van de overheid of een onbelaste vergoeding door de werkgever.

Veranderingen voor de werkgever:

1. **U mag als werkgever maximaal 1/6 deel van de kosten vergoeden**, of, wanneer de werkgever van de partner geen bijdrage geeft of de werknemer geen partner heeft, maximaal 1/3 deel van de kosten. Het meerdere is belast. Overigens bent u niet verplicht een bijdrage te geven.
2. **De afdrachtvermindering kinderopvang vervalt per 1 januari 2005**. Dit betekent dat waar u in 2004 nog 50% van de kosten die u maakt voor kinderopvang terugkrijgt van de belastingdienst dit in 2005 niet meer zo zal zijn. Wanneer u uw werknemers dezelfde bijdrage kinderopvang wilt geven zullen de kosten minimaal verdubbelen (wanneer u niet meer dan de toegestane onbelaste bijdrage vergoedt) of zelfs meer dan verdubbelen (wanneer u meer dan de toegestane onbelaste bijdrage vergoedt). U dient hier in uw begroting rekening mee te houden.

Veranderingen voor de werknemer:

1. **Bedrijfs- en subsidieplaatsen vervallen**: de werknemer moet zelf een overeenkomst met de kinderopvanginstelling afsluiten en zal zelf een rekening ontvangen met de werkelijke kosten.
2. **De werknemer ontvangt van de overheid een tegemoetkoming in de kosten**, waarvan de hoogte wordt bepaald door de hoogte van het inkomen van de werknemer en van zijn partner, de bijdrage van de werkgever, de soort kinderopvang en de kosten van de kinderopvang. De aanvraag van deze tegemoetkoming moet de werknemer bij de belastingdienst indienen door middel van het "aanvraagformulier tegemoetkoming kinderopvang". Werknemers die al gebruik maken van kinderopvang zullen dit formulier via de kinderopvanginstellingen ontvangen hebben. De eventuele vergoeding die de werknemer van de werkgever gaat ontvangen dient de werknemer in te vullen en moet dus bekend zijn. De hoogte van de bijdrage van de belastingdienst varieert van ruim 60% tot 1,8% van de kosten, afhankelijk van de hoogte van het verzamelinkomen van de werknemer en zijn partner. Bij de hogere inkomens is de bijdrage van de overheid minimaal en zullen de kosten voor de werknemer aanzienlijk hoger worden. U kunt het betreffende percentage opzoeken in de tabellen op www.wetkinderopvang.nl.
3. **De aftrek inkomstenbelasting vervalt**: hiervoor in de plaats is de bovenstaande tegemoetkoming van de overheid gekomen. [3 februari 2005]